

Exzellenz im Personalbereich: Antworten auf aktuelle Herausforderungen

Ein Qualifizierungsangebot
für HR Professionals

Institut **Kienbaum@ISM**



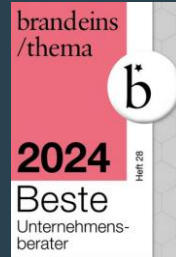
Exzellenz im Personalbereich: Antworten auf aktuelle Herausforderungen

Die Partner stellen sich vor

Kienbaum Consultants International

Kompetenz in großen HR- und Organisationsprojekten

Zum elften Mal in Folge bester Berater 2024



International School of Management (ISM)

Eine der besten Wirtschaftshochschulen Deutschlands

International, praxisnah, kompakt und persönlich

Vom Wissenschaftsrat akkreditiert



Institut Kienbaum@ISM

Die Workshopreihe wird vom Institut Kienbaum@ISM, dem Forschungsinstitut der renommierten Personal- und Managementberatung Kienbaum an der privaten Hochschule ISM, zertifiziert und durchgeführt.

Exzellenz im Personalbereich: Antworten auf aktuelle Herausforderungen



Zielgruppe

Im Mittelstand...

- ...**Vorbereitung** junger PersonalleiterInnen
- ...**Weiterbildung** etablierter PersonalleiterInnen
- ...**Qualifizierung** von HR Business PartnerInnen



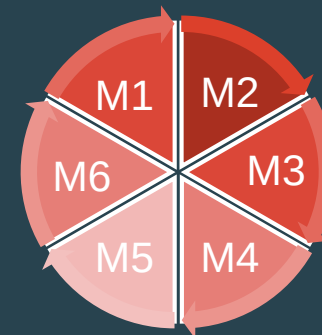
Gründe für die Teilnahme

- Steigende Bedeutung von HRM aufgrund demografischer Entwicklungen und diverser Trends einer **VUCA/BANI-Arbeitswelt**
- Kennenlernen von **Top-Instrumenten**
- **Praxis-Projekte**
- **Vernetzung** und die Möglichkeit des Austauschs mit Profis
- **Inspirierende Orte** mit unterschiedlichen Perspektiven auf die Arbeit
(Headquarter Kienbaum, Kloster, Coworkingspace, Zeche / Sportstätte / ...)



6 Module à 1,5 Tage

- **20 Top-Referenten** und Experten aus der Praxis als **Impulsgeber, Sparringspartner und Mentoren**
- Neue Ansätze durch **kontroverse Experten-Sichtweisen**
- Gezieltes Eingehen auf die **individuellen Stärken und Potentiale** der Teilnehmenden
- Bereicherung durch praxisorientierte **Abendveranstaltungen**



Gesamtpreis: 6.990 €

„Die Teilnahme an der HR-Exzellenz Fortbildungsreihe ermöglicht mir eine unschätzbar wertvolle, branchenübergreifende Vernetzung mit anderen PersonalerInnen in Leitungsfunktionen. Das gewonnene Wissen um Trends und Best Practices im Personalwesen, vermittelt durch Top-Referenten, kann ich unmittelbar in mein Unternehmen einbringen und damit meine tägliche Praxis bereichern. Ich kann dieses Format wärmstens alldenjenigen empfehlen, die Lust darauf haben, in Präsenz-Workshops auch eigene Projekte einzubringen, dabei immer wieder neue, interessante Veranstaltungsorte kennenzulernen und vom direkten Austausch mit namhaften HR-MeinungsbildnerInnen zu profitieren!“



Andrea Schwarz-Dyminski

Vice President

Head of Global Human Resources
ITM Isotope Technologies Munich SE



Thomas Höll

Prokurist, Bereichsleiter Personal
C.D. Wälzholz GmbH & Co. KG

„Die HR-Exzellenz Workshopreihe am Kienbaum Institut @ ISM beleuchtet für mich viele interessante HR-Entwicklungen, Werkzeuge und Instrumente aus einer neuen Perspektive. Als Teilnehmende profitieren wir von den vielschichtigen Erfahrungen von Hermann Troger und Michael Knappstein, die sich gegenseitig ergänzen. Durch die gute Vernetzung in der Szene kommen darüber hinaus hochkarätige und interessante Referenten zu Vortrag und Austausch in die Gruppe. Der Austausch mit anderen gestandenen PersonalleiterInnen und HR Business PartnerInnen mit ganz unterschiedlichen beruflichen und persönlichen Hintergründen stellt einen echten Gewinn dar.“

Exzellenz im Personalbereich: Antworten auf aktuelle Herausforderungen

Zielgruppe



Anna, 34 Jahre alt, hat nach einem Vollzeitstudium fünf Jahre aktive Berufserfahrung und ist gerade zur Personalleiterin befördert worden. Ihre Vorgesetzte hat ihr die Teilnahme am Workshop ermöglicht, um auf ihre neue Position gut vorbereitet zu sein.

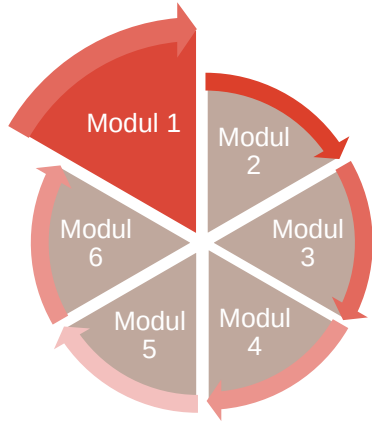
Gabriele, 46 Jahre alt, ist seit 14 Jahren in der Personalplanung und seit zehn Jahren als Personalleiterin tätig. Sie kann sich im Workshop weiterbilden und neue Herangehensweisen für die Personalplanung erlernen.



Lukas, 35 Jahre alt, hat berufsbegleitend studiert, insgesamt acht Jahre Berufserfahrung und steigt in Kürze vom Personalreferenten in die Business Partner-Rolle auf. Er nimmt teil, um seine neue generalistisch-strategische Rolle besser ausfüllen zu können.

Modul 1

Mega-Trends auf dem Arbeitsmarkt und daraus resultierende HR-Strategien



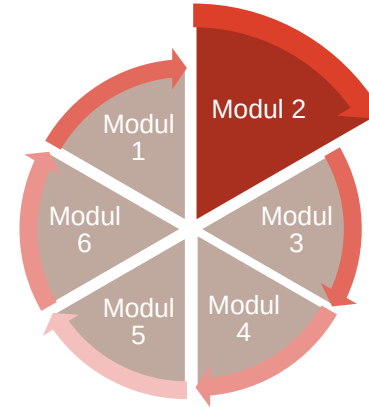
Themen:

- Trends in der Arbeitswelt und ihre Bedeutung für den Mittelstand: Bevölkerungsstatistiker, Arbeitsjuristen, Gewerkschafter, Headhunter und Zukunftsforscher analysieren den Arbeitsmarkt aus unterschiedlichen Blickwinkeln und zeigen mögliche HR-Strategien auf
- Impulsreferat von Prof. Dr. Walter Jochmann
- Positionierung & Wertbeitrag von HRM
- Aktuelle Herausforderungen der Teilnehmenden und Definition der Themenschwerpunkte des Lehrgangs

Abendveranstaltung: Transfer & Netzwerken am Herd beim gemeinsamen Kochen

Modul 2

Antworten auf den Fachkräftemangel als Schlüsselaufgabe



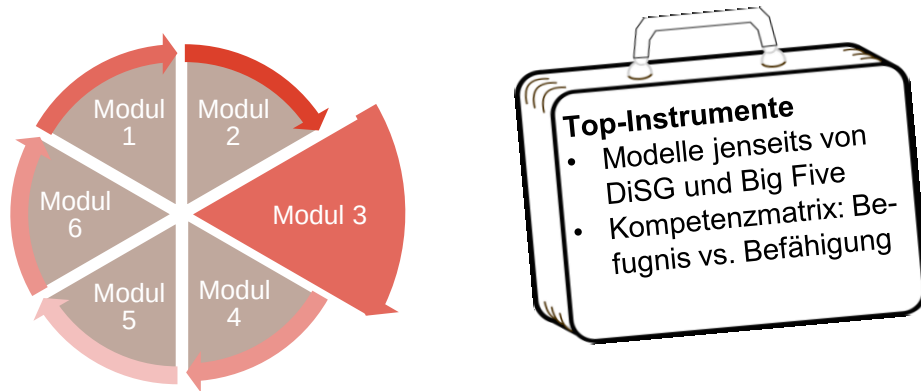
Themen:

- Meine Marke als ArbeitgeberIn / Crowd sourced Employer Branding
- Das perfekte Kandidaten-Gespräch
- Innovative Compensation-Modelle
- Die doppelte Verantwortung von Hochschulen
- Varianten der Arbeitszeitgestaltung
- Die helle und die dunkle Seite von Homeworking
- Brauchen Unternehmen Orte? Was Mitarbeitende heute von einem Workspace erwarten

Abendveranstaltung in Abstimmung mit den Teilnehmenden

Modul 3

Entwicklung der eigenen **Persönlichkeit** & Talententwicklung im Personalbereich



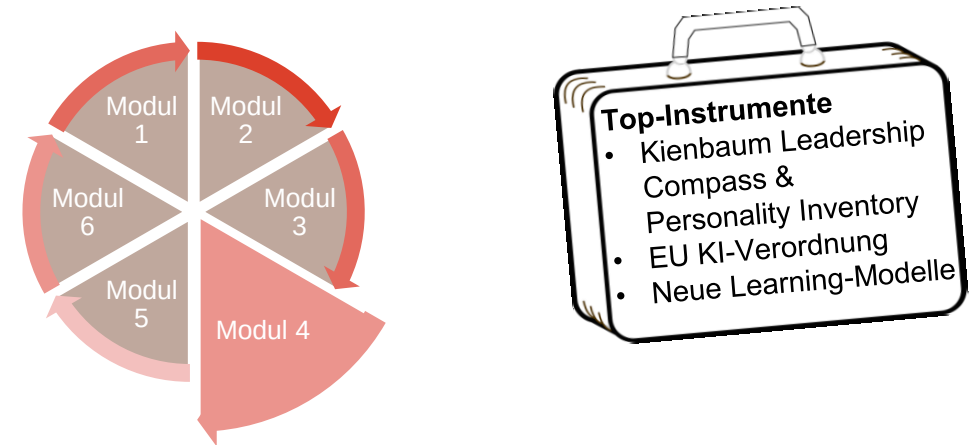
Themen:

- Wer bin ich, und was bringe ich für meine (neue) HR-Rolle mit?
- Wie fülle ich meine (neue) Rolle im HRM noch besser aus?
- Die wirksame Personalleiterin
- Menschen und ihre Interessen: Warum wir so sind wie wir sind
- „Moments that matter“

Abendveranstaltung: Führung durch das Kloster Neustift inklusive Weinverkostung

Modul 4

Technologie im HRM



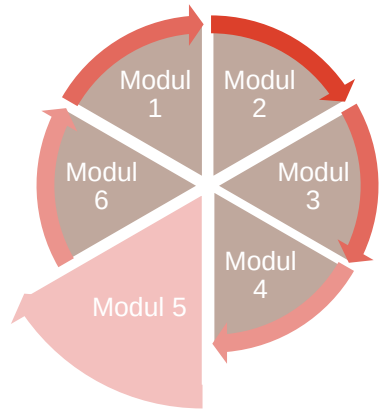
Themen:

- Globale Trends auf dem HR-Software-Markt
- Aus- und Einblicke SAP® SuccessFactors: Innovationen und KI
- HR Tech in Detail – Wie Startups den HRM Prozess digitalisieren
- Digitale Diagnostik und Talent Analytics
- IT & §§: Rechtliche Rahmenbedingungen und Möglichkeiten
- KI & HR: 2 Welten prallen aufeinander
- Digitale Zukunft im HRM

Abendveranstaltung in Abstimmung mit den Teilnehmenden

Modul 5

People Life Cycle: Leisten, lernen und gesund bleiben



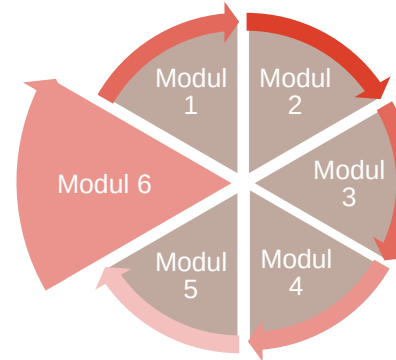
Themen:

- Lebenslanges Lernen im Unternehmen und Employability
- Umgang mit Stress & Aufbau von Resilienz
- Coaching als Maßnahme zur Resilienzsteigerung
- Potentiale der Physiotherapie: Was können wir aus dem Gesundheitsmanagement großer Unternehmen lernen?
- Regeneration: Gestaltungsempfehlungen für HR aus dem Leistungssport
- Für Projekte brennen oder daran verbrennen: Wann führt Leistungsorientierung ins Burnout?

Abendveranstaltung in Abstimmung mit den Teilnehmenden

Modul 6

Strategische Ausrichtung von HR & Best Practice



Themen:

- Der gesellschaftliche Impact von HRM und relevante Antworten auf die steigenden ESG-Erwartungen
- Erwartungen an gute Personalarbeit aus der Sicht der eigenen Vorgesetzten
- Diskussion wichtiger Inhalte vorangegangener Module mit erfahrenen Profis und Stars der HR-Szene
- Quintessenzen aus der Sicht junger Talente
- Ausblick auf die kommenden Herausforderungen im HR

Abendveranstaltung in Abstimmung mit den Teilnehmenden

Themen & Termine

Zeiten: Donnerstags 13:00-18:30 & 19:30-21:00, Freitags 09:00-16:00

M1: Mega-Trends auf dem Arbeitsmarkt und daraus resultierende HR-Strategien

12./13.09.2024

Kienbaum Köln, Edmund-Rumpler-Straße 5,
D-51149 Köln

M6: Strategische Ausrichtung von HR & Best Practice

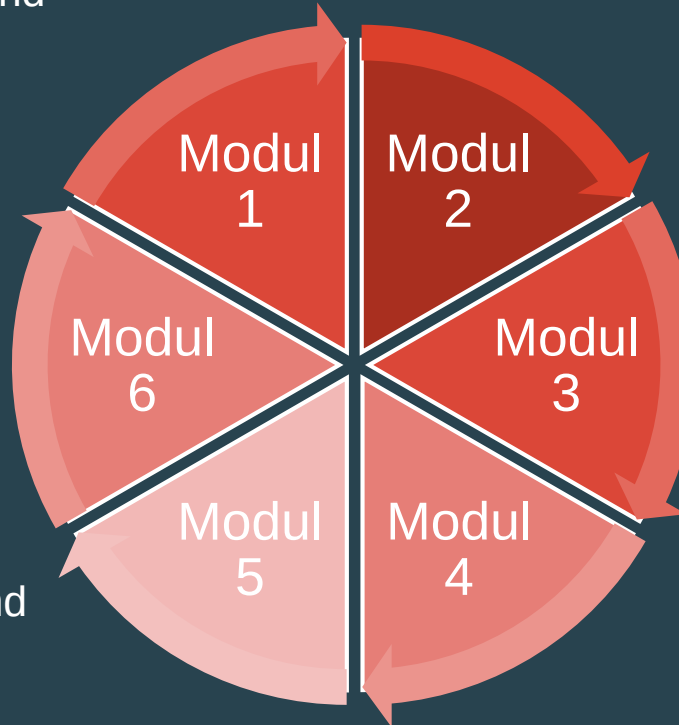
15./16.05.2025

Kienbaum Köln, Edmund-Rumpler-Straße 5,
D-51149 Köln

M5: People Life Cycle: Leisten, lernen und gesund bleiben

13./14.03.2025

Ortswahl in Abstimmung mit den Teilnehmenden



M2: Antworten auf den **Fachkräftemangel** als Schlüsselaufgabe

24./25.10.2024

Ortswahl in Abstimmung mit den Teilnehmenden

M3: Entwicklung der eigenen **Persönlichkeit** und Talententwicklung im Personalbereich

28./29.11.2024

Bildungshaus Kloster Neustift
Stiftstraße 1, I-39040 Vahrn / Südtirol

M4: Technologie im HRM

30./31.01.2025

Ortswahl in Abstimmung mit den Teilnehmenden

Kernteam

Dr. Hermann Troger

Leiter der Workshopreihe

Senior Experience Personalmanager,
Autor, Universitäts-Dozent, Berater



Dr. Anna-Maria Karl

Programmpartnerin Kienbaum
Consultants International GmbH

Prof. Dr. Michael Knappstein

Akademische Leitung Forschung
Institut Kienbaum@ISM



Johanna Vastag

Wissenschaftliche Mitarbeiterin
Institut Kienbaum@ISM

Ihr Ansprechpartner



Prof. Dr. Michael Knappstein

Akademische Leitung Forschung

michael.knappstein@kienbauminstitut-ism.de

02 31 / 97 51 39 - 743



Institut Kienbaum@ISM
für Leadership & Transformation GmbH
Otto-Hahn-Str. 19
44227 Dortmund
www.kienbauminstitut-ism.de

Institut **Kienbaum@ISM**

