

# Exzellenz im Personalbereich: Antworten auf aktuelle Herausforderungen

Ein Qualifizierungsangebot  
für HR Professionals

Institut **Kienbaum@ISM**



# Exzellenz im Personalbereich: Antworten auf aktuelle Herausforderungen

Die Partner stellen sich vor

## Kienbaum Consultants International

Kompetenz in großen HR- und Organisationsprojekten

Zum neunten Mal in Folge bester Berater 2022



## International School of Management (ISM)

Eine der besten Wirtschaftshochschulen Deutschlands

International, praxisnah, kompakt und persönlich

Vom Wissenschaftsrat akkreditiert



## Institut Kienbaum@ISM

Die Workshopreihe wird vom Institut Kienbaum@ISM, dem Forschungsinstitut der renommierten Personal- und Managementberatung Kienbaum an der privaten Hochschule ISM, zertifiziert und durchgeführt.

# Exzellenz im Personalbereich: Antworten auf aktuelle Herausforderungen

## Zielgruppe

Im Mittelstand...

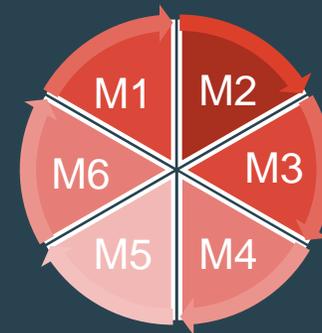
- ...**Vorbereitung** junger PersonalleiterInnen
- ...**Weiterbildung** etablierter PersonalleiterInnen
- ...**Qualifizierung** von HR Business PartnerInnen

## Gründe für die Teilnahme

- Steigende Bedeutung von HRM aufgrund demografischer Entwicklungen und diverser Trends einer **VUCA/BANI-Arbeitswelt**
- Kennenlernen von **Top-Instrumenten**
- **Praxis-Projekte**
- **Vernetzung** und die Möglichkeit des Austauschs mit Profis
- **Inspirierende Orte** mit unterschiedlichen Perspektiven auf die Arbeit  
(Headquarter Kienbaum, Kloster, Zeche / Gründungsinkubator / Sportstätte / ... )

## 6 Module à 1,5 Tage

- **20 Top-Referenten** und Experten aus der Praxis als **Impulsgeber, Sparringspartner und Mentoren**
- Neue Ansätze durch **kontroverse Experten-Sichtweisen**
- Gezieltes Eingehen auf die **individuellen Stärken und Potentiale** der Teilnehmenden
- Bereicherung durch praxisorientierte **Abendveranstaltungen**



**Gesamtpreis: 6.990 €**

*„Die Teilnahme an der HR-Exzellenz Fortbildungsreihe ermöglicht mir eine unschätzbare wertvolle, branchenübergreifende Vernetzung mit anderen PersonalerInnen in Leitungsfunktionen. Das gewonnene Wissen um Trends und Best Practices im Personalwesen, vermittelt durch Top-Referenten, kann ich unmittelbar in mein Unternehmen einbringen und damit meine tägliche Praxis bereichern. Ich kann dieses Format wärmstens alldenjenigen empfehlen, die Lust darauf haben, in Präsenz-Workshops auch eigene Projekte einzubringen, dabei immer wieder neue, interessante Veranstaltungsorte kennenzulernen und vom direkten Austausch mit namhaften HR-MeinungsbildnerInnen zu profitieren!“*



**Andrea Schwarz-Dyminski**

Vice President

Head of Global Human Resources

ITM Isotope Technologies Munich SE



**Thomas Höll**

Prokurist, Bereichsleiter Personal  
C.D. Wälzholz GmbH & Co. KG

*„Die HR-Exzellenz Workshopreihe am Kienbaum Institut @ ISM beleuchtet für mich viele interessante HR-Entwicklungen, Werkzeuge und Instrumente aus einer neuen Perspektive. Als Teilnehmende profitieren wir von den vielschichtigen Erfahrungen von Hermann Troger und Michael Knappstein, die sich gegenseitig ergänzen. Durch die gute Vernetzung in der Szene kommen darüber hinaus hochkarätige und interessante Referenten zu Vortrag und Austausch in die Gruppe. Der Austausch mit anderen gestandenen PersonalleiterInnen und HR Business PartnerInnen mit ganz unterschiedlichen beruflichen und persönlichen Hintergründen stellt einen echten Gewinn dar.“*

# Exzellenz im Personalbereich: Antworten auf aktuelle Herausforderungen

## Zielgruppe



Anna, 34 Jahre alt, hat nach einem Vollzeitstudium fünf Jahre aktive Berufserfahrung und ist gerade zur Personalleiterin befördert worden. Ihre Vorgesetzte hat ihr die Teilnahme am Workshop ermöglicht, um auf ihre neue Position gut vorbereitet zu sein.

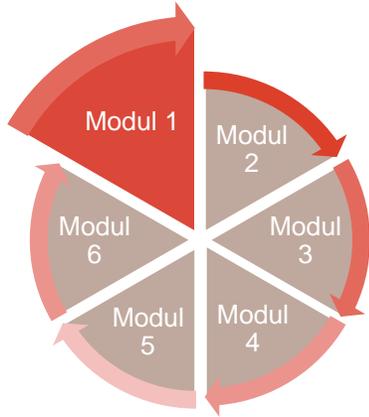
Gabriele, 46 Jahre alt, ist seit 14 Jahren in der Personalplanung und seit zehn Jahren als Personalleiterin tätig. Sie kann sich im Workshop weiterbilden und neue Herangehensweisen für die Personalplanung erlernen.



Lukas, 35 Jahre alt, hat berufsbegleitend studiert, insgesamt acht Jahre Berufserfahrung und steigt in Kürze vom Personalreferenten in die Business Partner-Rolle auf. Er nimmt teil, um seine neue generalistisch-strategische Rolle besser ausfüllen zu können.

# Modul 1

## Mega-Trends auf dem Arbeitsmarkt und daraus resultierende HR-Strategien



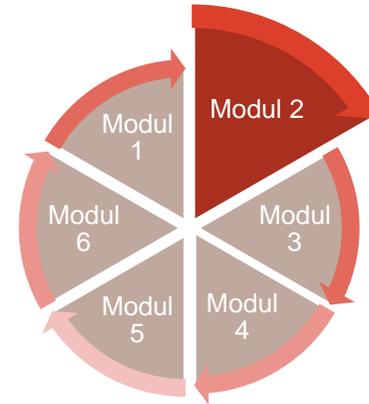
### Themen:

- Trends in der Arbeitswelt und ihre Bedeutung für den Mittelstand: Bevölkerungsstatistiker, Arbeitsjuristen, Gewerkschafter, Headhunter und Zukunftsforscher analysieren den Arbeitsmarkt aus unterschiedlichen Blickwinkeln und zeigen mögliche HR-Strategien auf
- Impulsreferat von Prof. Dr. Walter Jochmann
- Positionierung & Wertbeitrag von HRM
- Aktuelle Herausforderungen der Teilnehmenden und Definition der Themenschwerpunkte des Lehrgangs

Abendveranstaltung: Transfer & Netzwerken am Herd beim gemeinsamen Kochen

# Modul 2

## Antworten auf den Fachkräftemangel als Schlüsselaufgabe



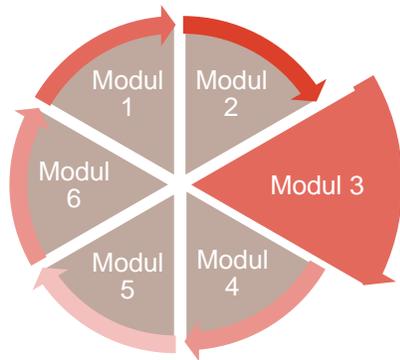
### Themen:

- Meine Marke als ArbeitgeberIn / Crowd sourced Employer Branding
- Das perfekte Kandidaten-Gespräch
- Innovative Compensation-Modelle
- Die doppelte Verantwortung von Hochschulen
- Varianten der Arbeitszeitgestaltung
- Die helle und die dunkle Seite von Homeworking
- Brauchen Unternehmen Orte? Was Mitarbeitende heute von einem Workspace erwarten

Abendveranstaltung in Abstimmung mit den Teilnehmenden

# Modul 3

## Entwicklung der eigenen **Persönlichkeit** & Talententwicklung im Personalbereich



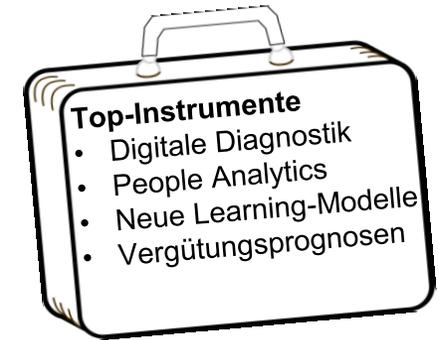
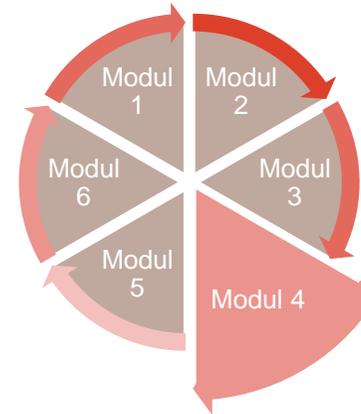
### Themen:

- Wer bin ich, und was bringe ich für meine (neue) HR-Rolle mit?
- Wie fülle ich meine (neue) Rolle im HRM noch besser aus?
- Die wirksame Personalleiterin
- Menschen und ihre Interessen: Warum wir so sind wie wir sind
- „Moments that matter“

Abendveranstaltung: Führung durch das Kloster Neustift inklusive Weinverkostung

# Modul 4

## Technologie im HRM



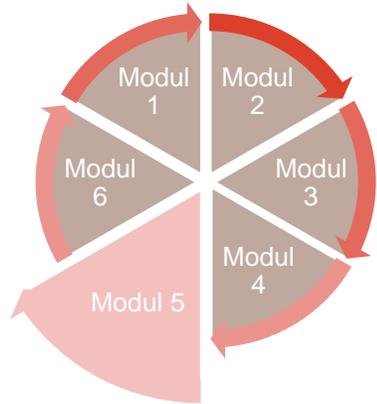
### Themen:

- Künstliche Intelligenz & Digitale Zukunft im HR
- Globale Trends auf dem HR-Software-Markt
- Was „sucht“ HRM an Technologie bzw. Digitalem?
- IT & §§: Rechtliche Rahmenbedingungen und Möglichkeiten
- Digitale Diagnostik und Talent Analytics
- New Learning: von der digitalen Bedarfsermittlung bis zur Konfiguration
- Vergütungspolitik: Digitale Modelle für Stellenbewertung und Gehaltsvergleiche

Abendveranstaltung in Abstimmung mit den Teilnehmenden

# Modul 5

## People Life Cycle: Leisten, lernen und gesund bleiben



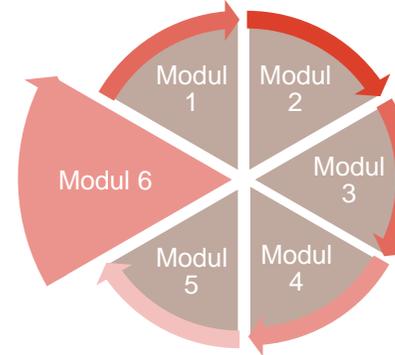
### Themen:

- Performance Management: (Individuelle) Karriereentwicklung vs. (organisationsbezogene) Nachfolgeplanung
- Future Skills & Future Learning: Upskilling, Reskilling, Downskilling
- Von der Work Life Balance über Work Life Blending zur Work Life Separation
- Resilienz: die 3 Ebenen der Vitalität
- Für Projekte brennen oder daran verbrennen: Wann führt Leistungsorientierung ins Burnout?

Abendveranstaltung in Abstimmung mit den Teilnehmenden

# Modul 6

## Strategische Ausrichtung von HR & Best Practice



### Themen:

- Der gesellschaftliche Impact von HRM und relevante Antworten auf die steigenden ESG-Erwartungen
- Austausch mit Stars der HR-Szene
- Workforce of the Future: Design und Beschäftigungseffekte
- HR-Prozesslandkarte von Kienbaum
- Aufbau- und Ablauforganisation der HR-Funktion
- Die wirksame People Managerin: Best Practice Beispiele

Abendveranstaltung in Abstimmung mit den Teilnehmenden

# Themen & Termine

Zeiten: DO 13:00-18:30 & 19:30-21:00, FR 09:00-16:00

---

**M1: Mega-Trends** auf dem Arbeitsmarkt und daraus resultierende HR-Strategien

**12./13.09.2024**

Kienbaum Köln, Edmund-Rumpler-Straße 5,  
D-51149 Köln

---

**M6: Strategische Ausrichtung** von HR & Best Practice

**15./16.05.2025**

Kienbaum Köln, Edmund-Rumpler-Straße 5,  
D-51149 Köln

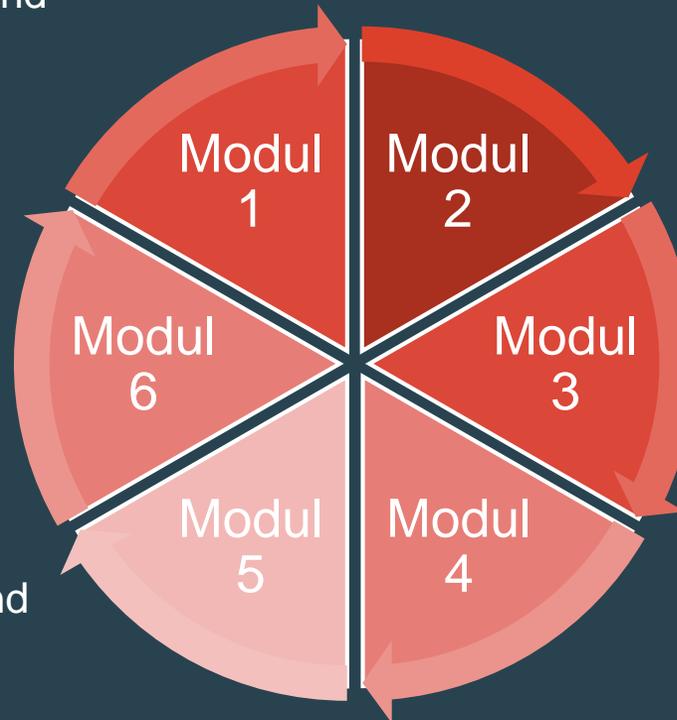
---

**M5: People Life Cycle:** Leisten, lernen und gesund bleiben

**13./14.03.2025**

Ortswahl in Abstimmung mit den Teilnehmenden

---



---

**M2: Antworten auf den Fachkräftemangel** als Schlüsselaufgabe

**24./25.10.2024**

Ortswahl in Abstimmung mit den Teilnehmenden

---

**M3: Entwicklung der eigenen Persönlichkeit** und Talententwicklung im Personalbereich

**28./29.11.2024**

Bildungshaus Kloster Neustift  
Stiftstraße 1, I-39040 Vahrn / Südtirol

---

**M4: Technologie** im HRM

**30./31.01.2025**

Ortswahl in Abstimmung mit den Teilnehmenden

---

# Kernteam

## Dr. Hermann Troger

Leiter der Workshopreihe

Senior Experience Personalmanager,  
Autor, Universitäts-Dozent, Berater



## Dr. Anna-Maria Karl

Programmpartnerin Kienbaum  
Consultants International GmbH

## Prof. Dr. Michael Knappstein

Akademische Leitung Forschung  
Institut Kienbaum@ISM



## Lukas M. Fastenroth

Akademische Leitung Consulting  
Institut Kienbaum@ISM

# Ihr Ansprechpartner



**Prof. Dr. Michael Knappstein**

Akademische Leitung Forschung

[michael.knappstein@kienbauminstitut-ism.de](mailto:michael.knappstein@kienbauminstitut-ism.de)

02 31 / 97 51 39 - 743



Institut Kienbaum@ISM  
für Leadership & Transformation GmbH  
Otto-Hahn-Str. 19  
44227 Dortmund  
[www.kienbauminstitut-ism.de](http://www.kienbauminstitut-ism.de)

Institut **Kienbaum@ISM**

