

Innovationstraining für KMUs

Diversity Innovation Support Scheme
(DINNOS)

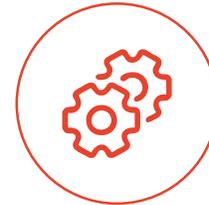
 **DINNOS**

Diversity Innovation Support Scheme

Was passiert in der Zukunft in meinem Unternehmen?



41 Jahre ist das Durchschnittsalter eines
Erwerbstätigen



Altersdiversität stellt eine besondere Herausforderung
für die Zusammenarbeit in Teams und die
Leistungsfähigkeit von Unternehmen dar



1/3 der KMUs haben keine absatzpolitischen
Maßnahmen gegen den demografischen
Wandel

Innovationsförderung als Lösung für Herausforderungen des demografischen Wandels

Sind Sie interessiert,...

- Denkstrategien für innovative Problemlösungen zu erhalten? Ja Nein
- Ihre Denkstrategien kostenlos zu testen? Ja Nein
- Ihre Führungskompetenzen weiterzuentwickeln? Ja Nein
- die Leistungspotentiale von Altersdiversität in Unternehmen mit wissenschaftlicher Begleitung zu nutzen? Ja Nein

Sie haben alle Fragen mit Ja beantwortet?



Dann ist unser kostenloses Innovationstraining genau das richtige für Sie

Das Innovationsförderprogramm DINNOS

Was? Mit welchem Ziel? Wer? Wie lange? Wo?

Ziel

Förderung von Innovationsprozessen und Diversity-Management in KMUs



Kostenlose Online-Trainings über 8 Wochen

Training für Führungskräfte & Kreativitätstraining für Mitarbeitende

Teilnehmende

Kleine und mittelständische Unternehmen (KMUs) mit 10 – 250 Mitarbeitenden

Das Innovationsförderprogramm DINNOS

Was sind meine Vorteile?



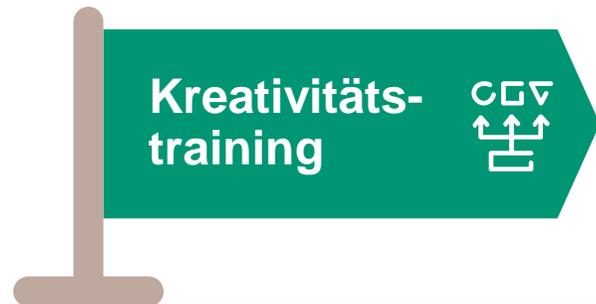
Blended-Learning-Approach
Zugang zur Online-Plattform



8 Wochen

~1-2 Stunden wöchentlich
flexibel einteilbar

Interaktive Sitzungen
über Zoom in Kleingruppen



Interaktive Einführungssitzung
über Zoom



8 Wochen

~2 Stunden wöchentlich
flexibel einteilbar

Trainingszeitraum
Premium Zugang zur Plattform CogniFit

Führungsträftetraining

mit dem Fokus Servant Leadership

„Servant Leadership begins with the natural feeling that one wants to serve, to serve first.“

Was ist Servant Leadership?

- Die Führungskraft arbeitet für die Mitarbeiter*innen und das Unternehmen
- Moralische und ethische Prinzipien als oberste Standards
- Die Interessen der Mitarbeiter*innen stehen im Fokus

Warum Servant Leadership?

- Steigerung der Motivation und Leistung von Mitarbeiter*innen
- Bessere Zusammenarbeit im Team und dem Unternehmen
- Mehr Vertrauen und Comittment zur Führungskraft



Führungstraining

mit dem Fokus Servant Leadership



Führungstraining

Blended-Learning Approach mit Zugang zu online basierter Plattform und interaktiven Sitzungen

Zeitaufwand ca. 10 Stunden über 8 Wochen weitgehend flexibel verteilt

Lösungsansätze im Sinne der Innovationsförderung

Individuelles Feedback für jede Führungskraft

6 aufeinander aufbauende Module mit Fokus auf Servant Leadership und Innovationsförderung

Inhalte

- 1. Bedeutung von Führung im Unternehmen** Führungsstile und deren Auswirkungen auf Performance & Innovation
- 2. Persönliches Feedback** Individuelles Feedback basierend auf der Wahrnehmung des eigenen Teams
- 3. Erfüllung der Motive Autonomie, Kompetenz und Commitment** Verhaltensweisen der Führungskraft und Effekte auf Mitarbeitermotivation und -leistung
- 4. Herausforderungen im Führungsalltag** Ausschöpfung des Innovationspotenzials und Management heterogener Teams
- 5. Umsetzung der Inhalte im Führungsalltag** Individuelle Zielsetzung und Erarbeitung von Best Practice Ansätzen
- 6. Follow-up zur Besprechung individueller Erfahrungen** Gemeinsame Entwicklung von Lösungsstrategien bei Herausforderungen

Trainieren Sie Ihr Führungsverhalten und steigern Sie als Servant Leader die Mitarbeitermotivation und Leistung Ihres Teams.

Kreativitätstraining

zur Entwicklung von Denk- und Problemlösestrategien



Kreativitätstraining

Premium-Zugang zur Plattform CogniFit

Möglichkeit, **kognitive Fähigkeiten** durch **interaktives, aufgabenbasiertes Training** weiterzuentwickeln

Pro Unternehmen werden 3 Mitarbeitende trainiert

Ablauf

- Einführungssitzung im bilateralen Austausch über Zoom
- App-Nutzung im Trainingszeitraum von 8 Wochen
mind. **4-mal pro Woche für 15 Minuten**

CogniFit bietet verschiedene Spiele an, die die folgenden Fähigkeiten trainieren:

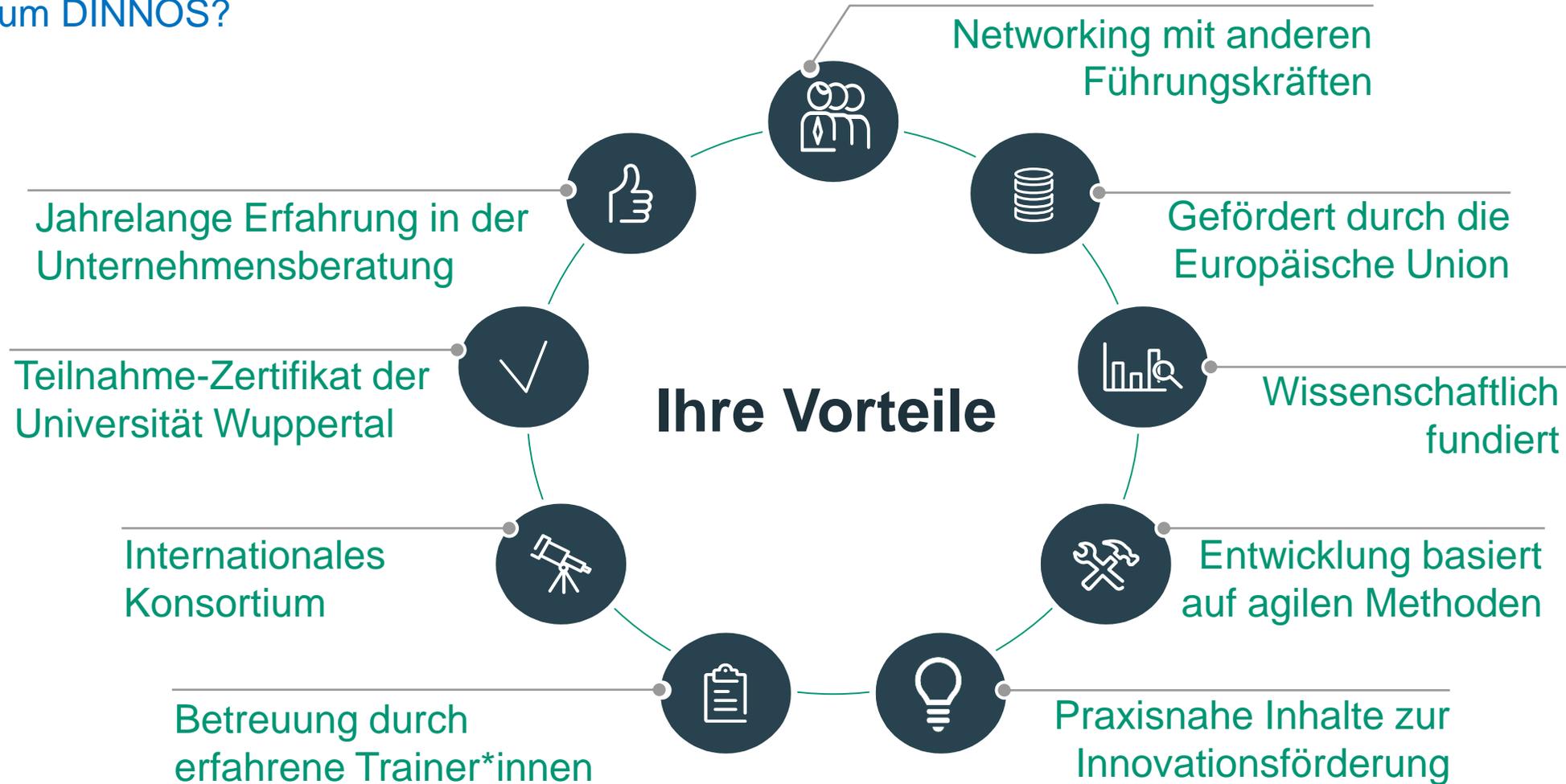
- **Aufmerksamkeitskontrolle**
- **Wahrnehmungsfähigkeiten**
- **Gedächtnisleistung**
- **Logisches Denken**
- **Koordination und Reaktionszeit**

CogniFit

Das kognitive Training soll einem altersbedingten Rückgang entgegenwirken und die Mitarbeitenden zu einer besseren Innovationsleistung befähigen.

Unsere Kompetenzen

Warum DINNOS?



Allgemeiner Ablaufplan

Die nächsten Schritte

Durch die Förderung der Europäischen Union freuen wir uns, Ihnen das Innovationsförderprogramm **kostenlos** anbieten zu können. Wir bitten Sie daher um Ihre **Mithilfe bei der wissenschaftlichen Evaluation** durch die Teilnahme an drei kurzen Befragungen.



Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Melden Sie sich per E-Mail oder Telefon

Unsere Ansprechpartnerin für Sie:



Charlotte Hohnemann
Wissenschaftliche Mitarbeiterin

hohnemann@wiwi.uni-wuppertal.de

Tel.: +49 202 439-5279

<https://aow.uni-wuppertal.de>

Nur 150 Plätze verfügbar.

Melden Sie sich jetzt bis zum 15.11. an!



Projektpartner

Ansprechpartner



Bergische Universität Wuppertal

Gauss-Strasse 20
Wuppertal 42119
Deutschland

Prof. Dr. Stefan Diestel



Kienbaum Institute @ ISM for Leadership & Transformation

Otto-Hahn-Str. 19
44227 Dortmund
Deutschland

Lukas Maximilian Fastenroth



Aston Business School

(Aston), Aston Triangle
B4 7ET Birmingham
Vereinigtes Königreich

Dr. Wladislaw Rivkin



Birmingham Chamber of Commerce and Industry

Harborne Road 75 Edgbaston
B15 3DH Birmingham
Vereinigtes Königreich

Helen Bates



Dieses Projekt wurde aus Mitteln des Forschungs- und Innovationsprogramms „Horizont 2020“ der Europäischen Union im Rahmen der Finanzhilfevereinbarung Nr. 824217 finanziert