

# Exzellenz im Personalbereich: Antworten auf aktuelle Herausforderungen

Ein Qualifizierungsangebot  
für HR Professionals

Institut **Kienbaum@ISM**



# Exzellenz im Personalbereich: Antworten auf aktuelle Herausforderungen

Die Partner stellen sich vor

## Kienbaum Consultants International

Kompetenz in großen HR- und Organisationsprojekten

Zum neunten Mal in Folge bester Berater 2022



## International School of Management (ISM)

Eine der besten Wirtschaftshochschulen Deutschlands

International, praxisnah, kompakt und persönlich

Vom Wissenschaftsrat akkreditiert



## Institut Kienbaum@ISM

Die Workshopreihe wird vom Institut Kienbaum@ISM, dem Forschungsinstitut der renommierten Personal- und Managementberatung Kienbaum an der privaten Hochschule ISM, zertifiziert und durchgeführt.

# Exzellenz im Personalbereich: Antworten auf aktuelle Herausforderungen

## Zielgruppe

Im Mittelstand...

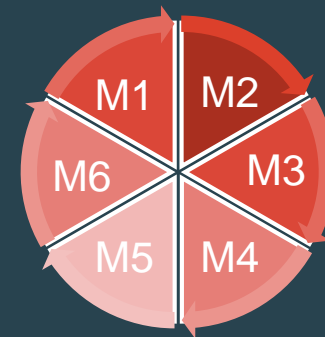
- ...**Vorbereitung** junger PersonalleiterInnen
- ...**Weiterbildung** etablierter PersonalleiterInnen
- ...**Qualifizierung** von HR Business PartnerInnen

## Gründe für die Teilnahme

- Steigende Bedeutung von HRM aufgrund demografischer Entwicklungen und diverser Trends einer **VUCA-Arbeitswelt**
- **Praxis-Projekte**
- Kennenlernen von **Top-Instrumenten**
- **Vernetzung** und die Möglichkeit des Austauschs mit Profis
- **Begleitung** durch Mentoren während der Ausbildung

## 6 Module à 1,5 Tage

- **15 Top-Referenten** und Experten aus der Praxis als **Impulsgeber, Sparringspartner und Mentoren**
- Neue Ansätze durch **kontroverse Experten-Sichtweisen**
- **Career-Coaching** auf Basis der Erfahrungen aus der Coaching-Ausbildung am Institut Kienbaum@ISM
- Bereicherung durch praxisorientierte **Abendveranstaltungen**



**Gesamtpreis: 6.990 €**

# Exzellenz im Personalbereich: Antworten auf aktuelle Herausforderungen

## Zielgruppe



Anna, 34 Jahre alt, hat nach einem Vollzeitstudium fünf Jahre aktive Berufserfahrung und ist gerade zur Personalleiterin befördert worden. Ihre Vorgesetzte hat ihr die Teilnahme am Workshop ermöglicht, um auf ihre neue Position gut vorbereitet zu sein.

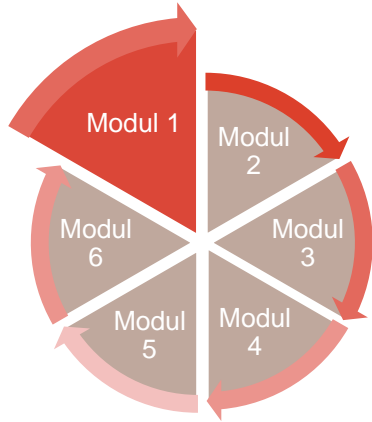
Gabriele, 46 Jahre alt, ist seit 14 Jahren in der Personalplanung und seit zehn Jahren als Personalleiterin tätig. Sie kann sich im Workshop weiterbilden und neue Herangehensweisen für die Personalplanung erlernen.



Lukas, 35 Jahre alt, hat berufsbegleitend studiert, insgesamt acht Jahre Berufserfahrung und steigt in Kürze vom Personalreferenten in die Business Partner-Rolle auf. Er nimmt teil, um seine neue generalistisch-strategische Rolle besser ausfüllen zu können.

# Modul 1

## Mega-Trends auf dem Arbeitsmarkt und daraus resultierende HR-Strategien



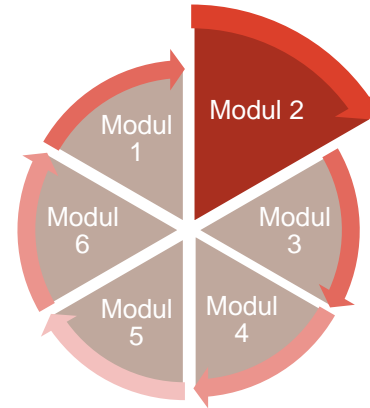
### Themen:

- Trends in der Arbeitswelt und ihre Bedeutung für den Mittelstand: Bevölkerungsstatistiker, Arbeitsjuristen, Gewerkschafter, Headhunter und Zukunftsforscher analysieren den Arbeitsmarkt aus unterschiedlichen Blickwinkeln und zeigen mögliche HR-Strategien auf
- Impulsreferat von Prof. Dr. Walter Jochmann
- Positionierung & Wertbeitrag von HRM
- Aktuelle Herausforderungen der Teilnehmenden und Definition der Themenschwerpunkte des Lehrgangs

Abendveranstaltung: Transfer und Netzwerken am Herd beim gemeinsamen Kochen mit Sternekoch und Manager Egon Heiss

# Modul 2

## Entwicklung der eigenen **Persönlichkeit** & Talententwicklung im Personalbereich



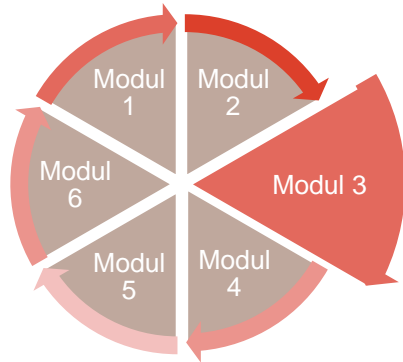
### Themen:

- Wer bin ich, und was bringe ich für meine (neue) HR-Rolle mit?
- Wie fülle ich meine (neue) Rolle im HRM noch besser aus?
- Individuelle Digitalkompetenz? Analysen und Implikationen aus der persönlichen Anwendung des Kienbaum Digital Readiness Checks
- Nachhaltiges HRM: Soziale und künstliche Intelligenz im Widerspruch?
- Erstellung einer individuellen Führungsanalyse und Aufdeckung von Potentialen für die Zukunft

Abendveranstaltung: **Praxis-Projekte** aus dem Berufsalltag der Teilnehmenden – Zuteilung auf Experten

# Modul 3

## Antworten auf den **Fachkräftemangel** als Schlüsselaufgabe



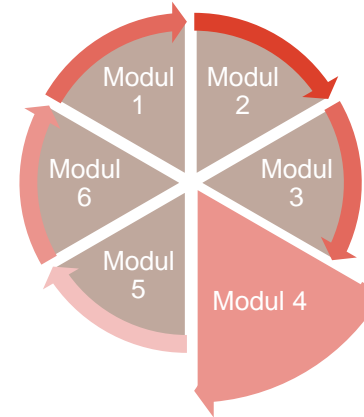
### Themen:

- Strategische Personalplanung / Workforce Design
- Erfolgreiches Bewerben am Arbeitnehmermarkt
- Der neue psychologische Arbeitsvertrag
- Interessen von Bewerbern erkennen & verstehen
- Innovative Compensation-Modelle
- Arbeitsteilung: Vorgesetzte als Personalleiter
- Individuelles Coaching zur Sicherung der internen Talent-Pipeline

Abendveranstaltung mit Primar Dr. Roger Pycha (Psychiater und Burnout-Experte) und Führung durch das Kloster Neustift inklusive Weinverkostung

# Modul 4

## Technologie im HRM



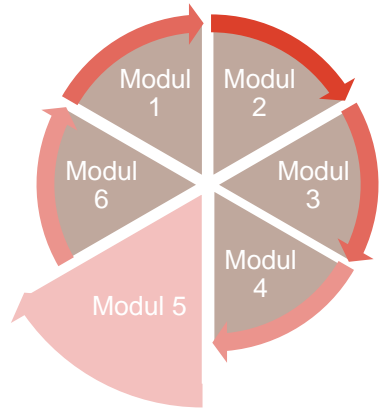
### Themen:

- 12 Momente im HRM technologisch unterstützt
- HR-Betriebssysteme (Personio, etc.) und Preismodelle
- Datenbasierte Gehalts- und Vergütungsprognosen
- Moderne Lösungen zur Mitarbeiterbefragung
- Employee / Human Experience (SAP...)
- People Analytics und Data-driven HR
- Künstliche Intelligenz & Robotic Process Automation (RPA)

Abendveranstaltung: Maestro Manfred Schweigkofler: "Individuelle Begeisterung als Gegenstück zur unpersönlichen digitalen Welt"

# Modul 5

## People Life Cycle: Leistung, Lernen und Gesund Bleiben



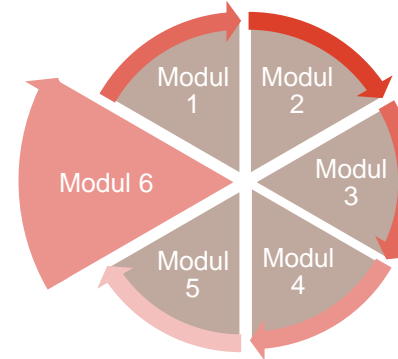
### Themen:

- Performance Management: (Individuelle) Karriereentwicklung vs. (organisationsbezogene) Nachfolgeplanung
- Future Skills & Future Learning: Upskilling, Reskilling, Downskilling
- Von der Work Life Balance über Work Life Blending zur Work Life Separation
- Resilienz: die 3 Ebenen der Vitalität
- Für Projekte brennen oder daran verbrennen: Wann führt Leistungsorientierung ins Burnout?

Abendveranstaltung: tba

# Modul 6

## Strategische Ausrichtung von HR & Best Practice



### Themen:

- Der gesellschaftliche Impact von HRM und relevante Antworten auf die steigenden ESG-Erwartungen
- Workforce of the Future: Design und Beschäftigungseffekte
- HR-Prozesslandkarte von Kienbaum
- Aufbau- und Ablauforganisation der HR-Funktion
- Die wirksame People Managerin: Best Practice Beispiele

**Praxis-Projekte** der Teilnehmenden: Präsentation der Lösungsansätze und Diskussion mit internationalen Experten (u.a. Prof. Dr. Walter Jochmann)

# Themen & Termine

Zeiten: DO 14:00-18:30 & 19:30-21:00, FR 09:00-17:00 (auch online, falls erneut notwendig)

**M1: Mega-Trends** auf dem Arbeitsmarkt und daraus resultierende HR-Strategien

**15./16.06.2023**

ISM Köln  
Im Mediapark 5C, 50670 Köln

**M6: Strategische Ausrichtung** von HR & Best Practice

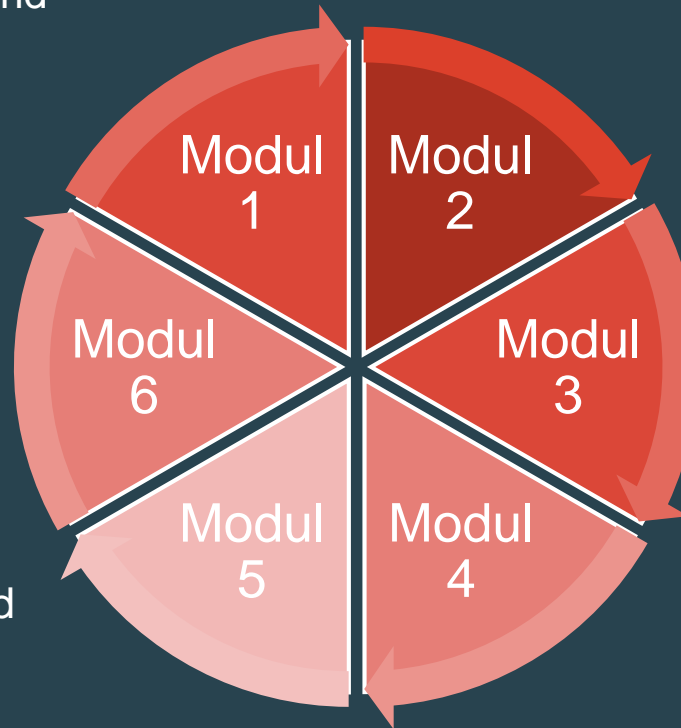
**14./15.03.2024**

Kienbaum Köln, Edmund-Rumpler-Straße 5,  
D-51149 Köln

**M5: People Life Cycle:** leisten, lernen und gesund bleiben

**01./02.02.2024**

Kienbaum Köln, Edmund-Rumpler-Straße 5, D-51149 Köln  
(Ortswechsel innerhalb NRWs vorbehalten)



**M2: Entwicklung der eigenen Persönlichkeit** und Talententwicklung im Personalbereich

**14./15.09.2023**

Kienbaum Köln, Edmund-Rumpler-Straße 5,  
D-51149 Köln

**M3: Antworten auf den Fachkräftemangel** als Schlüsselaufgabe

**26./27.10.2023**

Bildungshaus Kloster Neustift  
Stiftstraße 1, I-39040 Vahrn / Südtirol

**M4: Technologie** im HRM

**30.11./01.12.2023**

Kienbaum Köln, Edmund-Rumpler-Straße 5,  
D-51149 Köln (Ortswechsel innerhalb NRWs vorbehalten)



# Kernteam

## Dr. Michael Knappstein

Akademische Leitung Forschung  
Institut Kienbaum@ISM



## Lukas M. Fastenroth

Akademische Leitung Consulting  
Institut Kienbaum@ISM

## Dr. Hermann Troger

Senior Experience Personalmanager,  
Autor, Universitäts-Dozent, Berater



## Dr. Anna-Maria Karl

Programmpartnerin Kienbaum  
Consultants International GmbH

# Ihr Ansprechpartner



**Dr. Michael Knappstein**

Akademische Leitung Forschung

[michael.knappstein@kienbauminstitut-ism.de](mailto:michael.knappstein@kienbauminstitut-ism.de)

02 31 / 97 51 39 - 743



Institut Kienbaum@ISM  
für Leadership & Transformation GmbH  
Otto-Hahn-Str. 19  
44227 Dortmund  
[www.kienbauminstitut-ism.de](http://www.kienbauminstitut-ism.de)

Institut **Kienbaum@ISM**

