

Exzellenz im Personalbereich: Antworten auf aktuelle Herausforderungen

Ein Qualifizierungsangebot
für HR Professionals

Institut **Kienbaum@ISM**



Exzellenz im Personalbereich: Antworten auf aktuelle Herausforderungen

Die Partner stellen sich vor

Kienbaum Consultants International

Kompetenz in großen HR- und Organisationsprojekten

Zum neunten Mal in Folge bester Berater 2022



International School of Management (ISM)

Eine der besten Wirtschaftshochschulen Deutschlands

International, praxisnah, kompakt und persönlich

Vom Wissenschaftsrat akkreditiert



Institut Kienbaum@ISM

Die Workshopreihe wird vom Institut Kienbaum@ISM, dem Forschungsinstitut der renommierten Personal- und Managementberatung Kienbaum an der privaten Hochschule ISM, zertifiziert und durchgeführt.

Exzellenz im Personalbereich: Antworten auf aktuelle Herausforderungen



Zielgruppe

Im Mittelstand...

- ...**Vorbereitung** junger PersonalleiterInnen
- ...**Weiterbildung** etablierter PersonalleiterInnen
- ...**Qualifizierung** von HR Business PartnerInnen



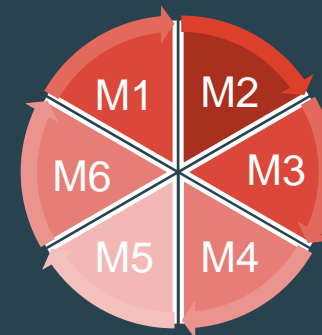
Gründe für die Teilnahme

- Steigende Bedeutung von HRM aufgrund demografischer Entwicklungen und diverser Trends einer **VUCA-Arbeitswelt**
- **Praxis-Projekte**
- Kennenlernen von **Top-Instrumenten**
- **Vernetzung** und die Möglichkeit des Austauschs mit Profis
- **Begleitung** durch Mentoren während der Ausbildung



6 Module à 1,5 Tage

- **15 Top-Referenten** und Experten aus der Praxis als **Impulsgeber, Sparringspartner und Mentoren**
- Neue Ansätze durch **kontroverse Experten-Sichtweisen**
- **Career-Coaching** auf Basis der Erfahrungen aus der Coaching-Ausbildung am Institut Kienbaum@ISM
- Bereicherung durch praxisorientierte **Abendveranstaltungen**



Gesamtpreis: 6.990 €

Exzellenz im Personalbereich: Antworten auf aktuelle Herausforderungen

Zielgruppe



Anna, 34 Jahre alt, hat nach einem Vollzeitstudium fünf Jahre aktive Berufserfahrung und ist gerade zur Personalleiterin befördert worden. Ihre Vorgesetzte hat ihr die Teilnahme am Workshop ermöglicht, um auf ihre neue Position gut vorbereitet zu sein.

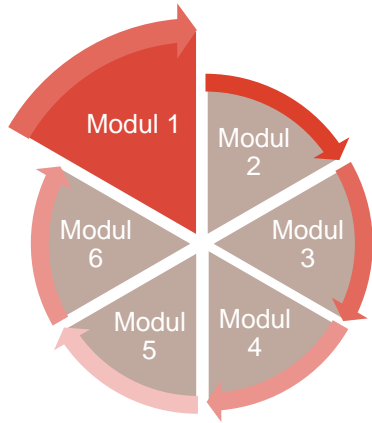
Gabriele, 46 Jahre alt, ist seit 14 Jahren in der Personalplanung und seit zehn Jahren als Personalleiterin tätig. Sie kann sich im Workshop weiterbilden und neue Herangehensweisen für die Personalplanung erlernen.



Lukas, 35 Jahre alt, hat berufsbegleitend studiert, insgesamt acht Jahre Berufserfahrung und steigt in Kürze vom Personalreferenten in die Business Partner-Rolle auf. Er nimmt teil, um seine neue generalistisch-strategische Rolle besser ausfüllen zu können.

Modul 1

Mega-Trends auf dem Arbeitsmarkt und daraus resultierende HR-Strategien



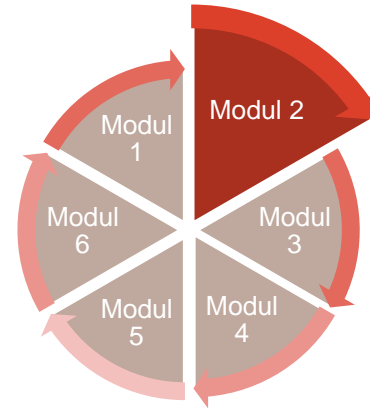
Themen:

- Trends in der Arbeitswelt und ihre Bedeutung für den Mittelstand: Bevölkerungsstatistiker, Arbeitsjuristen, Gewerkschafter, Headhunter und Zukunftsforscher analysieren den Arbeitsmarkt aus unterschiedlichen Blickwinkeln und zeigen mögliche HR-Strategien auf
- Impulsreferat von Prof. Dr. Walter Jochmann
- Positionierung & Wertbeitrag von HRM
- Aktuelle Herausforderungen der Teilnehmenden und Definition der Themenschwerpunkte des Lehrgangs

Abendveranstaltung: Transfer und Netzwerken am Herd beim gemeinsamen Kochen mit Sternekoch und Manager Egon Heiss

Modul 2

Entwicklung der eigenen **Persönlichkeit** & Talententwicklung im Personalbereich



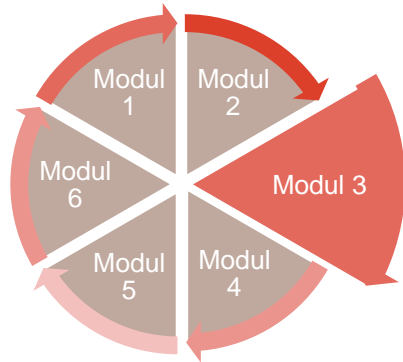
Themen:

- Wer bin ich, und was bringe ich für meine (neue) HR-Rolle mit?
- Wie fülle ich meine (neue) Rolle im HRM noch besser aus?
- Individuelle Digitalkompetenz? Analysen und Implikationen aus der persönlichen Anwendung des Kienbaum Digital Readiness Checks
- Nachhaltiges HRM: Soziale und künstliche Intelligenz im Widerspruch?
- Erstellung einer individuellen Führungsanalyse und Aufdeckung von Potentialen für die Zukunft

Abendveranstaltung: **Praxis-Projekte** aus dem Berufsalltag der Teilnehmenden – Zuteilung auf Experten

Modul 3

Antworten auf den **Fachkräftemangel** als Schlüsselaufgabe



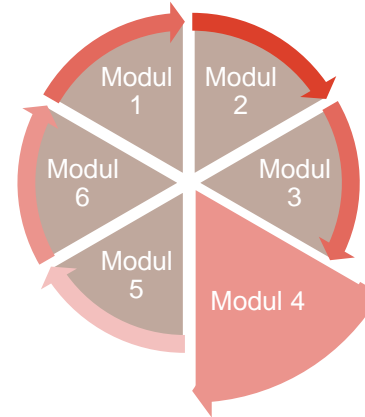
Themen:

- Strategische Personalplanung / Workforce Design
- Erfolgreiches Bewerben am Arbeitnehmermarkt
- Der neue psychologische Arbeitsvertrag
- Interessen von Bewerbern erkennen & verstehen
- Innovative Compensation-Modelle
- Arbeitsteilung: Vorgesetzte als Personalleiter
- Individuelles Coaching zur Sicherung der internen Talent-Pipeline

Abendveranstaltung: Zeche Zollern – Das Schloss der Arbeit. Zechenführung und Antworten auf die Frage, welche Schlösser wir den Talenten von morgen bauen

Modul 4

Technologie im HRM



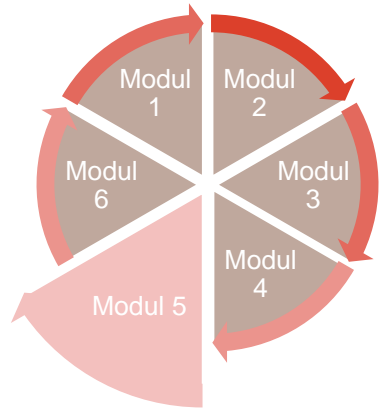
Themen:

- 12 Momente im HRM technologisch unterstützt
- HR-Betriebssysteme (Personio, etc.) und Preismodelle
- Datenbasierte Gehalts- und Vergütungsprognosen
- Moderne Lösungen zur Mitarbeiterbefragung
- Employee / Human Experience (SAP...)
- People Analytics und Data-driven HR
- Künstliche Intelligenz & Robotic Process Automation (RPA)

Abendveranstaltung: Maestro Manfred Schweigkofler: "Individuelle Begeisterung als Gegenstück zur unpersönlichen digitalen Welt"

Modul 5

People Life Cycle: Leistung, Lernen und Gesund Bleiben



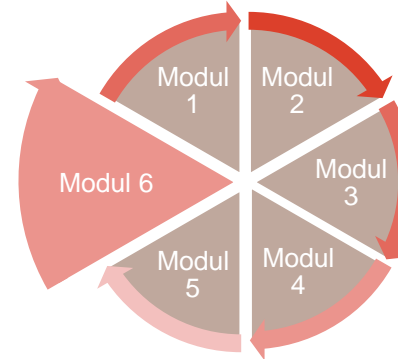
Themen:

- Performance Management: (Individuelle) Karriereentwicklung vs. (organisationsbezogene) Nachfolgeplanung
- Future Skills & Future Learning: Upskilling, Reskilling, Downskilling
- Von der Work Life Balance über Work Life Blending zur Work Life Separation
- Resilienz: die 3 Ebenen der Vitalität
- Für Projekte brennen oder daran verbrennen: Wann führt Leistungsorientierung ins Burnout?

Abendveranstaltung mit Primar Dr. Roger Pycha (Psychiater und Burnout-Experte) und Führung durch das Kloster Neustift inklusive Weinverkostung

Modul 6

Strategische Ausrichtung von HR & Best Practice



Themen:

- Der gesellschaftliche Impact von HRM und relevante Antworten auf die steigenden ESG-Erwartungen
- Workforce of the Future: Design und Beschäftigungseffekte
- HR-Prozesslandkarte von Kienbaum
- Aufbau- und Ablauforganisation der HR-Funktion
- Die wirksame People Managerin: Best Practice Beispiele

Praxis-Projekte der Teilnehmenden: Präsentation der Lösungsansätze und Diskussion mit internationalen Experten (u.a. Prof. Dr. Walter Jochmann)

Themen & Termine

Zeiten: DO 14:00-18:30 & 19:30-21:00, FR 09:00-17:00 (auch online, falls erneut notwendig)

M1: Mega-Trends auf dem Arbeitsmarkt und daraus resultierende HR-Strategien

15./16.09.2022

Kienbaum Köln

Edmund-Rumpler-Straße 5, D-51149 Köln

M6: Strategische Ausrichtung von HR & Best Practice

18./19.05.2023

Kienbaum Köln

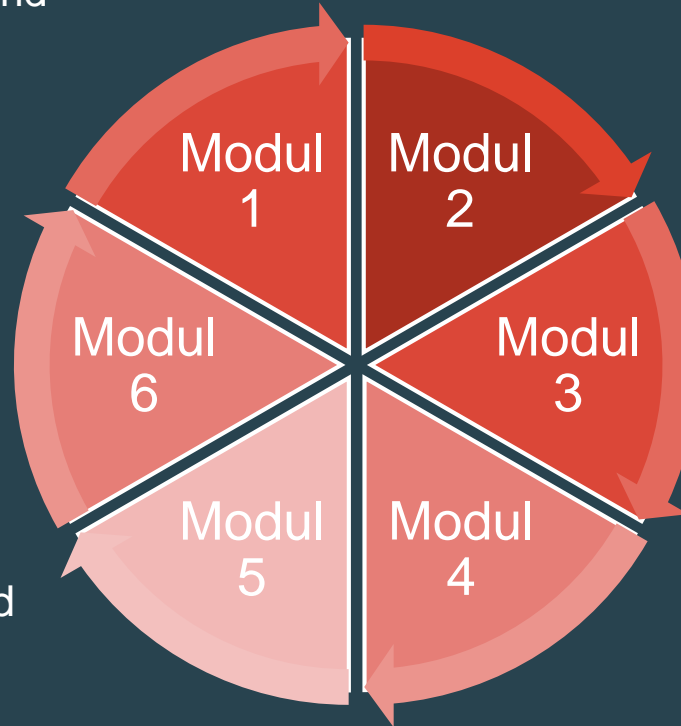
Edmund-Rumpler-Straße 5, D-51149 Köln

M5: People Life Cycle: leisten, lernen und gesund bleiben

23./24.03.2023

Bildungshaus Kloster Neustift

Stiftstraße 1, I-39040 Vahrn / Südtirol



M2: Entwicklung der eigenen Persönlichkeit und Talententwicklung im Personalbereich

27./28.10.2022

ISM Köln

Im Mediapark 5C, 50670 Köln

M3: Antworten auf den Fachkräftemangel als Schlüsselaufgabe

01./02.12.2022

Zeche Zollern

Grubenweg 5, D-44388 Dortmund

M4: Technologie im HRM

02./03.02.2023

Coworkingspace Weltenraum

Nordengraben 2, D-58636 Iserlohn

Kernteam

Dr. Michael Knappstein

Akademische Leitung Forschung
Institut Kienbaum@ISM



Lukas M. Fastenroth

Akademische Leitung Consulting
Institut Kienbaum@ISM

Dr. Hermann Troger

Senior Experience Personalmanager,
Autor, Universitäts-Dozent, Berater



Dr. Anna-Maria Karl

Programmpartnerin Kienbaum
Consultants International GmbH

Ihr Ansprechpartner



Dr. Michael Knappstein

Akademische Leitung Forschung

michael.knappstein@kienbauminstitut-ism.de

02 31 / 97 51 39 - 743



Institut Kienbaum@ISM
für Leadership & Transformation GmbH
Otto-Hahn-Str. 19
44227 Dortmund
www.kienbauminstitut-ism.de

Institut **Kienbaum@ISM**

